

**Из бесед М.С. Горбачева с рабочими производственного
объединения ВЭФ имени В.И. Ленина**

18 февраля 1987 года

Из беседы со сборщиком ОТК В.В. Сторожуком

М.С. Горбачев. Как у вас отношения с Госприемкой сейчас?

В.В. Сторожук. Сначала было немножко непривычно. Но сейчас налаживается, можно сказать, идет неплохо. Мы стали ответственнее относиться к делу. Потому что знаем: с нас – весь спрос. Забракуют – значит, я не получу то, что положено. Вот и стараемся.

М.С. Горбачев. А как же раньше, получали деньги и за то, что не положено, не заработано?

В.В. Сторожук. Бывало и так. Ведь вся система была настроена на это.

М.С. Горбачев. Да я вас не обвиняю.

В.В. Сторожук. Если еще у нас ритм работы наладится, то будет и качество, и производительность будет.

М.С. Горбачев. Без ритма качества не будет. Какие узкие места выявились в ходе работы ОТК и Госприемки?

В.В. Сторожук. ОТК прежде гораздо меньше обращал внимания на качество комплектующих деталей, которые поступали со своего завода, с других предприятий. Случалось, бракованные детали ставили.

М.С. Горбачев. А, если говорить о квалификации, – она достаточна, чтобы высокий уровень качества удерживать? В этом цехе, например?

В.В. Сторожук. Достаточна. У меня, например, четвертый разряд. Есть и повыше. Сейчас сами убеждаемся, что учиться надо все время, а то отстанешь.

М.С. Горбачев. Вот так и надо действовать.

Из беседы с монтажницей Симоной Бренарде

М.С. Горбачев. Здравствуйте, какое у молодежи настроение?

С. Бренарде. Хорошее, бодрое, уверенное. Потому что много интересных дел впереди.

М.С. Горбачев. У вас действует бригадный подряд?

С. Бренарде. Да. Оплата по конечной продукции.

М.С. Горбачев. Перешли на хозрасчет?

С. Бренарде. Еще нет. Но думаем. Пока что по этой системе у нас работает около 60 процентов монтажников.

М.С. Горбачев. Какая у вас семья? Вы замужем?

С. Бренарде. Замужем. Супруг тоже на ВЭФе работает. Двое детей. Старшему – Ингемарсу 8 лет. Уже школьник. А Янису – 6. В детсаде.

М.С. Горбачев. Вы молодец. А как с жильем?

С. Бренарде. Пока, считаю, нормально. Две комнаты есть. Будем работать лучше – и жить станем лучше.

М.С. Горбачев. Верно. Передавайте мужу привет, желаю вашей семье всего доброго.

Из беседы с группой мастеров

М.С. Горбачев. От вашего звена на производстве многое зависит. В последнее время были приняты, по-моему, правильные решения о мастерах. Как сказалось это на вашем положении – правовом и материальном?

Один из мастеров. На материальном – пока никак, но прав и обязанностей, чувствуем, больше стало,

М.С. Горбачев. Если действует бригадная система организации производства, то зарплата мастера зависит от средних результатов?

Голос. Этого у нас пока нет. Хотя многие и являются бригадирами, возглавляют крупные бригады, но трудятся у своих станков.

М.С. Горбачев. Не знаю, как вы сами решите. Это ваши дела. Но вот случай такой был. Харьковский тракторный завод – машина огромная, на всю страну. Тяжкое положение на заводе было, потому что мастеров нет. Взял директор сумму зарплаты, выделенную на мастеров цеха, подобрал пять-шесть

прекрасных мастеров вместо десяти по старому штатному расписанию и заплатил им по 500 рублей. За дело заплатил. Через месяц из прорыва был выведен цех, и весь завод начал работать ритмично. Возьмите и вы так сделайте.

Голос. Многое зависит и от организации труда.

М.С. Горбачев. Верно. Как считаете, вам нужно было переходить на двухсменную, а кое-где – трехсменную работу?

Рабочие. Обязательно! Ведь у нас все оборудование продуктивное, новое. Все надо полностью использовать.

М.С. Горбачев. Как лучше загрузить оборудование? Вы не искусственно разделились на смены? Не получается, что первая смена укомплектована на 50-60 процентов?

Голоса. Нет. Первая укомплектована на все сто процентов. Второй еще не хватает человек двадцать-тридцать.

М.С. Горбачев. Вам известно, что мы уже приняли решение, как стимулировать тех, кто трудится во вторую и третью смены? 20 процентов доплачивать за вторую смену, 40 процентов – за ночную. Так что будет стимул. Здесь должен и город помогать: транспорт, детские учреждения, торговля – все должно быть приведено в соответствие с новым графиком работы. Трудности трудностями... Но если вы будете только надеяться на то, что все решат там, «наверху», так не пойдет...

Голоса. Каждый на своем месте должен по-новому действовать. Быть хозяином. И работать, и жить по-новому...

М.С. Горбачев. По совести – на работе, по совести – друг к другу. Это самое главное. Это всегда отличало нас.

Голоса. Мы вам верим, народ верит. И понимает, что нелегко.

М.С. Горбачев. ...Главное – это люди. Чтобы самочувствие у каждого было хорошее, настроение, желание идти на работу.

Сейчас опубликован проект Закона о государственном социалистическом предприятии. Там предусмотрено все – и выборы

руководства, и совет трудового коллектива, и хозрасчет. Все, чтобы вы сами решали.

Из беседы с группой женщин

Женщины. В коллективе огромной поддержкой пользуется борьба с пьянством и алкоголизмом. Труженицы ВЭФа в этом вопросе единодушны. И вообще возросла активность женщин в нашем обществе.

М.С. Горбачев. Я вам скажу, что с учетом общественной активности женщин и созданы женсоветы. Надо, чтобы женщины не тянули груз больший, чем мужчины.

Ведь они и на производстве многое берут на свои плечи, да и дома. И именно женсоветы могли бы по-хорошему заняться этим. Мужчины сейчас в семьях должны помогать больше. Есть круг факторов, которые должны благотворно влиять на семью, быт, воспитание ребят. Тут есть над чем подумать женсоветам.

Из беседы с работниками комбината питания

М.С. Горбачев *обратил особое внимание на высокую техническую оснащенность, культуру обслуживания.*

Если у нас на предприятиях будут такие комбинаты, как этот, люди останутся довольны. Очень хорошо продумано, и я высоко оцениваю то, что сделали специалисты, дирекция. В Центральном Комитете, как известно, вашу инициативу поддержали. Доброе это дело – забота о людях.

Из беседы с партийным активом и секретарями цеховых парторганизаций в Доме культуры ВЭФа

М.С. Горбачев. Я хотел послушать, как у вас идет жизнь, как разворачивается перестройка, в чем проблемы, во что они упираются?

О.К. Толмаджев *(секретарь парткома).* Сама жизнь настраивала на перестройку. И надо прямо сказать, что и наше Объединение в последнее время работало неустойчиво. Мы стали понимать, что старые методы, которые приносили успех в прошлом, сегодня уже не дают результата. Ясно было, что

необходимо в полной мере задействовать человеческий фактор и такой мощный рычаг, как демократизация. Мы уже практиковали выборность мастеров и старших мастеров. С 1 марта у нас вступает в силу положение о выборах начальников участков и производства, начальников цехов.

М.С. Горбачев. Это вы не для галочки?

О.К. Толмаджев. Нет. Объединение переходит на новую систему оплаты труда. Это позволит создать условия для конкурса на места руководителей среднего звена.

У нас действует достаточно стройная система отчетности хозяйственных руководителей. И началось это с отчета генерального директора перед трудовым коллективом, прошли отчеты других хозяйственных руководителей.

Коммунисты-руководители также отчитывались, и утверждались их партийные характеристики.

М.С. Горбачев. А собрания коммунистов как-нибудь изменились?

О.К. Толмаджев. Активность повысилась. На тех собраниях, которые я посетил, была острая критика. Но здесь возникает одно противоречие. Мы все научились критиковать, а эффективность критики мала.

М.С. Горбачев. Давайте мы сначала хоть критиковать начнем. Это вы имейте в виду. Первые, кто нас пытается напугать критикой, – это директора и секретари парторганизаций.

О.К. Толмаджев. Я не в том смысле...

М.С. Горбачев. Я не только о вас.

О.К. Толмаджев. Мы даже больше сделали, собрали секретарей всех партийных организаций и сказали примерно следующее: не должно быть собраний без критики...

М.С. Горбачев. Если так пойдет дальше, то еще начнем просить: ну, приходите, покритикуйте, ну, скажите что-нибудь критическое. Это будет игра в критику. Я вам должен сказать: **надо приходить на собрания или на встречи и ставить вопрос ребром: товарищи, сегодня хочу с вами обменяться мнениями по конкретному вопросу. Дело, допустим, никуда не**

годится, а это бьет по интересам рабочих и т. д. Что вы думаете по этому поводу? И если люди вскроют корни недостатков, это и будет настоящая критика. Причем надо сказать: где объективные трудности, где еще не нашли технических решений, а где упущения или просто безобразия. Говорили два года назад, говорили год назад, а ничего не изменилось. Вот человек, который за это отвечает. Может быть, главный экономист, если это связано с новыми формами организации труда и стимулирования. Если плохо налажена оснастка рабочего места, то виноват технолог или инженер. Если плохо решаются социальные вопросы – виноват директор и его заместитель. А может быть, рабочий имеет низкую квалификацию и не способен овладеть техникой, обеспечить необходимое качество технологических операций. Во всем этом и надо разобраться.

Вот это разговор. И для него нужны конкретные факты, конкретные причины. Тогда такой разговор действительно взволнует людей, заставит болеть за общее дело.

В.Х. Чернец (*секретарь парткома завода «Транзистор», входящего в объединение ВЭФ*). Наши рабочие одобряют политику партии. Они считают, что без правды нельзя никакую политику осуществить – экономическую и социальную перестройку... Критика – не сахар, все знают. И нам, наверное, надо перестраиваться. Иногда действительно послушаешь в коллективе – очень остро рабочие выступают. Бывает, и обидишься. Есть ведь и объективные причины. Нам что-то недопоставили... И вот сейчас, наверное, сознание и партийных работников, и хозяйственных руководителей надо менять: а что ты сам сделал в первую очередь?

В.Ф. Гаврилюк (*секретарь парторганизации цеха малых серий, регулировщик*). Я рабочий. Когда мои товарищи узнали, что буду присутствовать на этой встрече, они попросили передать: мы все за перестройку. Есть, конечно, и такие, которые чего-то ждут или отмалчиваются. Но большинство приходит и говорит, что нужно сделать и как.

М.С. Горбачев. То есть народ все-таки активнее стал.

Голоса. Да, народ стал активнее.

В.Ф. Гаврилюк. Люди хотят что-то изменить, что-то предпринять. Тут говорят о критике. Да, критики сейчас много. Но мы, прежде чем идти на какое-то партийное собрание вышестоящего актива, собираемся – коммунисты, рабочие, – обсуждаем вопросы, которые тревожат людей, и выносим их на этот актив.

М.С. Горбачев. Правильно. Не надуманно, а то, что волнует.

В.Ф. Гаврилюк ...Хотелось бы мне сказать, что руководство нашего Объединения и парткома редко бывает у нас в цехах, редко разговаривает с людьми. Редко какой начальник зайдет в цех. Я не хочу сказать, что совсем не бывают. Бывают. Но в основном, когда что-то случается, когда цех не выполнил план или еще какая-то веская причина...

А.Х. Краминьш *(член парткома ВЭФ, регулировщик аппаратуры связи).* Я считаю, в рабочем коллективе перестройку восприняли очень положительно. Действительно, это так. Основной акцент ставится на развитие демократии, демократизацию всего нашего общества. В этой связи у меня возникла мысль. У нас, скажем, есть очень хороший Закон о трудовых коллективах. Это, я считаю, одна из форм демократии. Но если посмотреть, как действует этот закон, то можно прямо сказать: очень плохо. Почему? Я думаю, потому, что нет механизма, который бы обязывал, скажем, того же самого генерального директора выполнять пункты этого трудового закона.

М.С. Горбачев. Теперь этот пробел будет восполняться Законом о государственном предприятии.

... Конечно, есть и такие, кого перестройка задела, лишила каких-то удобств, нарушила отработанный годами механизм. Но вы видите, что все трудящиеся, вся масса населения – за перестройку, за обновление. Важно, что народ стал активнее, смелее. Оказывается, у людей много есть предложений.

И все выступавшие сегодня внесли интересные предложения. Мы видим, что и в экономической, и в духовной сферах есть серьезные упущения. Но мы

знаем, и это главное, что надо делать. А что делать в конкретном коллективе, конкретном городе, партийной организации – надо решать на месте.

Поддержка настоящая, открытая и честная – это очень важно. Это главное, это в конце концов фундамент, на котором будут перестраиваться и мысли, и действия...

Многое должно измениться на основе Закона о государственном предприятии. Хозрасчет, самофинансирование, самокупаемость, выборность кадров... А то получается, что коллектив не участвует в планировании, лишь знакомится с проектом плана. Мы должны все поставить на свои места. Именно через новый хозяйственный механизм, через выборность, через участие людей двигать демократию на производстве. Это важнейшая сфера.

Я почувствовал, что и ВЭФ на перевале. Вы подошли к такому рубежу, когда по техническому уровню, по дизайну, по технологии необходимо подниматься на новый уровень.

Мне рассказали, что имеет в своем распоряжении ВЭФ сегодня для обеспечения дошкольными учреждениями, местами отдыха, занятий спортом и т. д. Есть и проблемы, особенно жилищная. Но думаю, что трудности вы преодолеете и выйдете на уровень выпуска такой продукции, которая бы пользовалась большим спросом на рынке внутреннем и успешно конкурировала на мировом рынке.

Позвольте пожелать вам решить эту задачу. Всем здоровья и больших успехов.

Источник: Брошюра «Твердо идти дорогой перестройки и углубления демократии...» С. 49-56.