

ИЗ БЕСЕДЫ М.С. ГОРБАЧЕВА С РАБОТНИКАМИ  
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМБИНАТА «КУБАНЬ»

17 сентября 1986 года

**Горбачев.** Лет семь-десять назад, кто тут давно работает, это подтвердит, стала терять силу пшеница. И тогда начали заниматься проблемами выращивания сильных сортов. И сейчас восстановилась сила кубанского зерна, прекрасного хлеба. Спасибо вам.

*На молочном комплексе колхоза зашел разговор с животноводами о путях развития отрасли, о нерешенных проблемах. Председатель колхоза Н. Капленко привел такую цифру: животноводческое предприятие ежегодно дает в кассу хозяйства свыше полумиллиона рублей чистого дохода, что существенно выше прежних показателей. Колхозники единодушины: помогает хозяйствственный расчет. Применение в сельской экономике хозрасчета, бригадного подряда – не единственный путь повышения эффективности. Не менее важно четко и умело расставить кадры, организовать труд.*

*М.С. Горбачев познакомился с оператором машинного доения А. Полянским. Он работает в звене, в котором дояры только мужчины, а руководит звеном его жена – И. Полянская.*

**Горбачев.** Сколько тебе лет, Александр?

**Полянский.** Двадцать пять.

**Горбачев.** Отслужил в армии?

**Полянский.** Да.

**Горбачев.** Промышленная технология – это дело для мужчины. Молодец.

**Голос.** У него вся семья работает в колхозе.

**Горбачев.** У вас прямо землячество родственников. Семейные династии не годится создавать, например в институте или в торговле. А вот у мартена, в поле, на ферме – это прекрасно. Традиция нужна, товарищи. **Сейчас мы вступили в такой этап, когда все будет решать уровень технологии и на полях, и на фермах.** Я бы сказал так: технология и технологическая дисциплина.

А что это? Это прежде всего кадры. Потому что сейчас уже материальная база позволяет многое. И селекционные материалы у нас есть хорошие, и определенная технология. Дело за тем, как люди будут воспринимать эту технологию и соблюдать ее. Естественно, и кадрам нужна помощь. Если агроном и зоотехник оставят комплекс без кормов, какая же тут технология? Главный элемент выпадает – нарушается вся система. Кадры – огромное дело. Надо, чтобы это были люди опытные, компетентные, с большими навыками. И здесь важны традиции, которые переходят из семьи в семью, из поколения в поколение.

**...Что же такое перестройка, если ее свести к самому простому и понятному? К чему она должна привести, какова цель этой перестройки? Надо, чтобы наш трудящийся человек чувствовал себя хозяином страны, хозяином, например, того же комплекса. Иначе ничего у нас не получится: ни с перестройкой, ни с хозрасчетом – ни с чем. А хозяин станет считать, смотреть, что ему нужно, чего нет и почему.**

Когда у нас каждый человек на своем участке все будет знать, понимать, тогда дела пойдут хорошо. Если же председатель колхоза, директор завода, руководитель стройки не нуждаются в советах и в мыслях трудящихся, ничего не выйдет. Это большой, товарищи, вопрос. **Иногда говорят: нужна сильная рука.** Нет, силой тут не возьмешь. Руководитель должен вести за собой людей умом и способностями, близостью с ними – вот тогда это сильная, светлая личность.