

Работать с полной отдачей

Из материалов специальных корреспондентов «Правды»

...Головная фабрика объединения «Красная Звезда» расположена в старом, еще дореволюционной постройки помещении. Тут работают около 1.300 человек. В основном – женщины. Продукция – мужская, женская и детская верхняя одежда.

Знакомя Генерального секретаря ЦК КПСС с предприятием, директор объединения В. Романихин не скрывал трудностей. В прошлом году швейники «завалили» план, да и в первом квартале нынешнего года с ним не справились. В чем причина срывов? Можно сослаться на капризную и быстротечную моду, непредвиденные изменения в покупательском спросе. А если не кивать друг на друга, то придется самокритично признать: не все еще в порядке с качеством выпускаемой продукции, порой не хватает мастерства, творческого отношения к делу, а то и элементарной организованности и порядка.

...Тесно в цехах швейной фабрики, немало там устаревшего оборудования. Но обновление идет и здесь: появляются новые машины, современные технологии. Лучшие образцы пальто и плащей производства «Красной Звезды» не залеживаются на складах магазинов. Но вот по другим изделиям приходят обидные рекламации: не модны, плохо сшиты.

– Изготавливать товар, не пользующийся спросом, – самих себя обкрадывать, – поделилась своими мыслями работница цеха № 2 А. Рагузина.
– Истрачены материалы, труд, время ваше рабочее, а изделие будет пылиться на полке. Разве это не обидно? Думаю, нет у нас на фабрике ни одной работницы, которой безразличны честь предприятия, собственная профессиональная и человеческая гордость.

С нового года, – продолжала она, – объединение работает в условиях экономического эксперимента, главное условие которого – качество, ритмичность. Мы хотим так трудиться, у нас замечательные люди, немало хороших бригад. Но даже передовики подчас пасуют перед такими вот

«мелочами»: то склад продукцию не принимает, ссылаясь на нехватку упаковочной тары, то оборудование простоявает из-за отсутствия запасных частей. А это все на настроении людей оказывается и в конечном итоге на производительности труда и его качестве.

Член Куйбышевского обкома КПСС, ветеран фабрики Л. Фомина заверила, что швейники не останутся в стороне от перестройки, которая идет по всей стране. Будем улучшать качество, сказала она, добиваться сокращения длинного пути бюрократических согласований каждой новой модели одежды, ускорять выход моделей с индексом «Н».

М.С. Горбачев. У вас, как мне сказали, производительность труда ниже, чем в целом по отрасли, да и людей, жалуется директор, не хватает.

Л.А. Фомина. Молодежь нередко увольняется с фабрики. Дело житейское, Михаил Сергеевич: замуж выходят, дети появляются, а жилья не хватает, вот и увольняются.

М.С. Горбачев. Жилье, особенно для молодой семьи, – это очень важно. Будем больше строить домов, улучшать жилищные условия. Но и ваша продукция людям очень нужна, надо повышать ее качество.

Л.А. Фомина. Часто подводят смежники, особенно текстильщики.

М.С. Горбачев. Окраска тканей плохая, блеклая?

Л.А. Фомина. И окраска, и качество самих материалов.

М.С. Горбачев. Надо со смежниками быть дружнее, идти навстречу, а не подставлять друг другу ножку. Если не нарушают поставки, хорошие материалы, напишите им благодарственное письмо. А если подвели раз, другой, третий – ставьте вопрос ребром: такая работа не пойдет. От вас, швейников, тоже ведь многое зависит, от вашей фантазии, выдумки. Портные всегда и везде отличались этим. Можно так сшить, что и самый обычный материал будет смотреться. Ну, а если еще и текстильщики дадут ткань не только прочную, но и яркую, красивую, тогда и конечный результат будет отличным...

Перестройка должна происходить на каждом рабочем месте, в каждом трудовом коллективе. Она предполагает, что человек должен делать свое дело честно, добросовестно, с полной отдачей сил и знаний. Если речь идет о производственнике, то он должен обеспечить дисциплину и организованность в работе, высокую производительность, качество продукции, беречь то, что находится в его распоряжении, экономно использовать ресурсы. Если это инженер или ученый, то он призван вносить максимальный вклад в ускорение научно-технического прогресса, реконструкцию народного хозяйства на базе достижений науки и техники. Если речь идет о работнике управления, то его обязанность и прямой долг – обеспечить широкое использование новых методов хозяйствования, оперативное решение всех вопросов, от которых зависят конечные результаты, эффективность экономики.