

ИЗ БЕСЕДЫ М.С. ГОРБАЧЕВА В ЦК КПСС
С ПЕРВЫМИ СЕКРЕТАРЯМИ НЕКОТОРЫХ
ОБЛАСТНЫХ КОМИТЕТОВ ПАРТИИ

16 октября 1985 года

М.С. Горбачев. Вчера закончился Пленум Центрального Комитета КПСС. Он одобрил документы большой политической важности.

Большой работы потребовала новая редакция Программы КПСС. Нужно было соединить научную теорию с очень простым, доступным буквально каждому человеку изложением весьма сложных современных проблем. Важно, чтобы такой теоретический и политический документ, каким является Программа, понял весь народ.

...Главный замысел новой редакции Программы – вскрыть основные пружины развития социализма на современном этапе, показать необходимость ускорения развития нашего общества, четко определить, из чего мы должны исходить при нашем движении вперед, ясно видеть перспективу. Важно, что участники Пленума единодушно поддержали все вынесенные на рассмотрение документы, и теперь предстоит их активно обсуждать в партийных организациях, в трудовых коллективах, повсюду в стране. Пленум совершенно четко высказал свое положительное отношение к этим документам партии, подчеркнул, что их обсуждение должно носить деловой характер.

...Давайте все же будем говорить не о стиле Горбачева, а о нашем общепартийном, ленинском стиле работы. Я, конечно, понимаю, что товарищ Демиденко руководствовался добрыми чувствами, но ведь может получиться так: один скажет теплые слова, другой подхватит, а потом начнутся никому не нужные восхваления. Все это уже было и, как показала практика, ничего хорошего не принесло. Надо добиваться повышения авторитета руководителей прежде всего делом, а не словами. У нас есть наказ партии исправить положение. Ведь если мы не изменим его наверху, все это пойдет вниз, будет повторено в первичных организациях, в печати, по телевидению. Такие явления следует пресекать в зародыше. На заседаниях Политбюро мы

обменивались мнениями по этим вопросам. Да, авторитет партии, ее руководства надо укреплять. Но при этом нам нужно, как говорил поэт, себя под Лениным чистить и чистить. Надо быть поближе к народу, активнее общаться с трудящимися, уметь вести их за собой. А ведь кое у кого, в том числе и у опытных секретарей обкомов, иной раз не хватает выдержки выслушать людей, разобраться в ситуации. По любому поводу они с ходу начинают поучать, давать указания.

...От вас многое зависит. Партия выступает гарантом единства нашей политики в центре и на местах. Она действует в интересах трудящихся, сплачивает наше многомиллионное общество, объединяющее более ста наций и народностей. У нас нет другой силы, которая столь прочно объединяла бы все слои трудящихся. **Именно в партии, в ее руководящей роли главный источник единства советского общества, успехов в политике и экономике. У нас нет оппозиции, поэтому больше внимания надо уделять критике и самокритике, уметь правильно реагировать на критику, развивать ее и поддерживать. Критика и самокритика нужны нам как воздух. И пример здесь должны подавать прежде всего первые секретари обкомов.** Ведь у нас критика зачастую идет сверху вниз. Если, к примеру, на конференции покритикуют первого секретаря райкома или горкома, не говоря уж о первом секретаре обкома, то это воспринимается как нечто сверхъестественное. Да и, надо сказать, кое-кто научился очень изощренно мстить за критику. Иной раз даже через год человек может поплатиться за свое острое выступление. А такое выступление часто отражает конкретные недостатки, отсутствие должного порядка, неумение бороться за лучший стиль работы, за качество продукции.

Партия у нас правящая, и поэтому ей, более чем какой-либо другой организации, необходимо крепкое здоровье. А здоровье зависит от правильного стиля работы, от развития демократических начал в партийном строительстве, от широкой гласности. Больше того, думаю, что от этого зависит не только здоровье самой партии, но и здоровье всего

общества. В равной мере это относится и к каждой области, к каждому краю, к каждой республике. Если есть здоровое партийное отношение к успехам и недостаткам в обкоме КПСС, ЦК Компартии, в первичных партийных организациях, то есть оно и во всей области или республике, в каждом трудовом коллективе. Если же все приглашается, если выпячиваются только достижения и затеняются недостатки – значит, не на должном уровне критика и самокритика, а в таких условиях не могут нормально идти хозяйственные дела, социально-культурное строительство. Вот почему необходимо поддерживать критику снизу, активно влиять на настроения масс, поощрять все здоровое, конструктивное в нашем обществе, в каждой республике, области, крае, в каждом коллективе.

...Возьмите такой, казалось бы, простой вопрос, как гласность. Люди, трудовой народ должны хорошо знать, что происходит в стране, какие трудности, какие проблемы возникают в работе. Только понимая это, массы будут нас поддерживать, выступать с предложениями, вносить вклад в общее дело. Ясно, что в связи с этими процессами необходима психологическая перестройка кадров. Во многих случаях наши руководящие товарищи оказываются на высоте: умело перестраиваются, добиваются неплохих результатов. Но иногда перестройка не получается. И это мы, к сожалению, наблюдаем не только в среднем звене, но и среди первых секретарей обкомов и крайкомов.

Конечно, тому есть свои причины. Взяв когда-то линию на стабилизацию, на закрепление кадров, мы незаметно для себя перешли необходимую разумную грань. И это привело в ряде случаев к застою, произошло старение кадров, кое-где мы оказались без необходимого резерва. Практика показала, например, что десять лет работы первым секретарем райкома партии в одном районе – это, как правило, предел. После этого срока секретаря надо передвигать на другую работу, хотя бы по горизонтали – в другой район, иначе неизбежен застой. Думаю, что это очень важно учесть

сейчас в ходе развертывания отчетно-выборной кампании перед XXVII съездом партии.

...При таком стремлении к стабильности кадров в верхних и средних эшелонах у нас в то же время наблюдается кадровая чехарда в низовых ячейках на производстве – на предприятиях, в колхозах и совхозах. Вместо кропотливой работы по подбору и расстановке кадров зачастую допускается спешка в этом важном деле. Не справился один человек – немедленно дают другого, не получается у этого – дают третьего. Нельзя работать методом проб и ошибок. Нужна продуманная, последовательная и четкая кадровая политика.

Не секрет, что партия пока берет на себя значительную часть работы, которой должны заниматься другие организации – советские и хозяйственные органы, профсоюзы, комсомол. Вот, например, Советы. От них в огромной степени зависит наша социальная политика. Все, что связано с обслуживанием человека, с его настроением, с его повседневным бытом. В то же время мы видим, что советские органы на местах далеко не в полной мере осуществляют свои полномочия, прячутся за спины партийных комитетов. Мы всегда должны помнить, что любой партийный комитет является органом политического руководства. Он должен поднимать роль, престиж, авторитет Советов, профсоюзов, комсомола, побуждать их активно работать. Только тогда можно достигнуть успеха, когда этот механизм будет полностью задействован, когда он станет работать эффективнее. Очень важно, чтобы каждая организация – и советская, и профсоюзная, и комсомольская – занималась именно своим делом, выполняла функции, возложенные на нее законом и Уставом.

Я коснулся на Пленуме ЦК вопросов развития демократии. Казалось бы, здесь все понятно, и все же возможности развития демократии у нас используются далеко не полностью. Уже говорилось о гласности. Столь же настойчиво мы должны добиваться, чтобы не только выборные органы, но и должностные лица постоянно отчитывались перед трудовыми коллективами, перед населением, вовремя сменялись. Вот избираются новый состав Советов,

новые депутаты, исполком, постоянные комиссии. А аппарат остается прежним. Работники его начинают учить депутатов, и учить с привычных для них позиций, далеко не всегда соответствующих духу времени. Известно, что такой аппарат может, как говорится, любого «сжевать». Вот почему, видимо, следует после каждых выборов, формируя новый исполком, подводить итоги деятельности аппарата, выявлять, что в нем устарело, освобождаться от негодных работников. Надо дать вновь избранному исполкому право встряхнуть аппарат, вдохнуть в него новые силы. Такова ленинская постановка вопроса.

Нам надо по-ленински использовать весь потенциал социализма и в развитии экономики, и в деятельности политической системы, и в идеологии. Следует гораздо строже спрашивать с кадров. Скромность, справедливость, деловитость, требовательность и внимание к людям — вот что должно характеризовать работников партийных комитетов, и в первую очередь их первых секретарей. И тогда в партии будет большевистский порядок, не станет стяжателей, бюрократов, чинуш, пьяниц. В подмосковной Дубне, как я уже говорил недавно в Тюмени, решили «встретиться» несколько бывших секретарей горкома и райкомов партии. Выпито было столько, что один из них умер. А присутствовали там не только местные работники, но и сотрудник аппарата ЦК КПСС. Вот и пришлось принимать решительные меры. Для всех закон должен быть одинаков, и прежде всего для коммунистов, для руководящих работников.

Так что критику нелицеприятную, прямую, конструктивную надо гораздо активнее использовать в ходе отчетно-выборной кампании. Важно, чтобы не формализировались наши собрания и партийные конференции, чтобы не писались заранее многочисленные речи, не готовились за много недель списки выступающих. От всей этой мертвечины в партии надо решительно отказываться.

Следующий вопрос, который мне хотелось бы затронуть, касается научно-технического прогресса. На партийных комитетах в значительной

степени лежит ответственность за организацию работы по внедрению научно-технических достижений в производство, повышению качества продукции, строжайшей экономии средств и материалов. И здесь мы прежде всего должны обратить внимание на совершенствование хозяйственного, экономического механизма.

Думается, стремиться надо к тому, чтобы до предприятий доводились только общий фонд заработной платы и основные показатели производства. Все остальное коллектив должен определять самостоятельно, используя инициативу трудящихся, хозяйственную сметку, предприимчивость. Сейчас часть министерств уже переведена на экспериментальные условия деятельности. Видимо, пора заканчивать эксперименты и переходить к новой системе управления в целом, к созданию комплексного экономического механизма. А то ведь на встречах нам люди уже начинают говорить о том, что эксперименты затянулись. Нельзя все время только экспериментировать.

...Да, к некоторым вопросам приходится возвращаться. И не только потому, что открываются новые стороны той или иной проблемы. Вся беда в том, что даже принятые решения медленно проводятся в жизнь. Не все кадры осознают до конца, насколько изменилась ситуация, в чем суть новых требований.

Несколько слов об улучшении идеологической работы.

Партия должна вести за собой людей, уметь объяснить им самые сложные вопросы, показать суть современного этапа развития страны. А этап этот серьезный, скажем прямо – переломный. Перестраивая механизм хозяйствования, совершенствуя управление, решая другие крупные проблемы, мы обязаны направить всю воспитательную работу партии на то, чтобы повышалась организация труда, строго соблюдались порядок и дисциплина на производстве, шла решительная борьба с пьянством, туеядством, преступностью.

Сколько нас пугали тем, что если развернется борьба с пьянством, то снизится товарооборот, нечем будет платить заработную плату. И вот теперь

мы видим – страхи оказались напрасными. У нас сократились смертность и травматизм от пьянства. А главное – улучшился климат в обществе, положение в семьях, укрепилась дисциплина, повысилась производительность труда. Думаю, это всем ясно.

...Мы намерены последовательно преодолевать ведомственные барьеры. В Политбюро уже имеются предложения о совершенствовании системы управления машиностроением, подготовлены предложения об объединении министерств агропромышленного комплекса. Мы хотим, чтобы смежными отраслями управляли компетентные и полномочные Бюро Совета Министров, чтобы руководители этих подразделений располагали действительно большими правами. В свое время Ю.В. Андропов рассказывал мне о том, как он приехал из Карелии в Бюро Совета Министров СССР по энергетике. Тогда это Бюро возглавлял М.Г. Первухин. Он выслушал просьбу представителей Карелии, взял время на обдумывание и через четыре часа четко и конкретно решил поставленные вопросы.

Политбюро намерено рассмотреть не только вопросы управления машиностроением и агропромышленным комплексом. Мы поручили также разобраться с вопросами управления другими отраслями.

Здесь надо проявить осмотрительность. Эти министерства нельзя вырывать из общей системы машиностроительных министерств, иначе мы многое потеряем.

...Вопросы управления – вещь довольно сложная. Их нельзя решить с маху. В то же время ясно, что всеми делами в агропромышленном комплексе, да и в других отраслях, невозможно руководить только из Центра. Нельзя решать, что и в какие сроки надо сеять, где строить фермы, как распределять удобрения (этим не будет заниматься и ни один уважающий себя секретарь обкома или даже райкома партии). Это дело специалистов сельского хозяйства, дело руководителей колхозов и совхозов.

...Сейчас необходима перестройка умов, нужен новый психологический настрой. Народ это понял, люди подтянулись, стали

искать новые подходы. Мне об этом несколько дней назад рассказал Е.К. Лигачев, который ездил на партийную конференцию в Челябинск. Повсюду ставится вопрос о поддержке инициативы снизу, о предоставлении больших прав низовым производственным ячейкам.

Надо сказать, что в новых условиях некоторым руководителям становится тяжело работать. Один из инженеров в Ленинграде сказал мне, что угнаться за молодыми специалистами в овладении новой техникой ему уже трудновато. Надо активнее выдвигать молодежь, открывать широкую перспективу для людей инициативных, энергичных, с современным мышлением.

В ЦК поступает немало писем, в которых авторы просят, чтобы мы не отступали от того, что начали. Люди требуют: «Так держать!». Задаются вопросы: удержится ли, к примеру, Горбачев от звезд и наград? Думается, в этом деле был явный перекося. Людей воротит от многочисленных наград и званий, которыми осыпали иных руководящих работников. Высшей наградой всегда было и останется доверие народа, коммунистов. И мы должны дорожить этим доверием и уважением.

...Комитет партийного контроля, наказания, нажим – все это нужно использовать, но это не магистральный путь. Главное – наладить экономический механизм, который не позволял бы выпускать некачественную продукцию, гнать брак. Низкое качество порождается прежде всего тем, что у производителей имеется монополия на те или иные изделия. Как говорится, не хочешь брать плохую продукцию, не бери, но другой нигде не получишь. Нужен механизм, разрушающий корпоративный интерес ведомственников, более активное экономическое стимулирование, инициатива трудовых коллективов и, конечно, серьезная организаторская и воспитательная работа с людьми.

...В Ленинграде мы провели такой эксперимент в научно-производственных объединениях. Кое-кто очень сомневался в том, что этот

эксперимент даст результаты. А через три месяца все заявили, что это дело полезное.

Ситуация предельно жесткая: мы не можем отставать от капитализма ни в производстве продукции, ни в науке, ни в технике. Необходимо всеми силами добиваться повышения производительности труда, скорейшего внедрения достижений передовой технической мысли. Капитализм выжимает из трудящихся все соки, выгоняет на улицу миллионы рабочих. Вполне понятно, что мы таким путем идти не можем. Но и нам предстоит сделать все необходимое, чтобы резко повысить производительность труда, ускорить научно-технический прогресс, поднять качество продукции.

Все это следует тщательным образом продумать. Нужен действенный механизм, моральные и материальные стимулы, которые поощряли бы честный, добросовестный труд и наказывали нерадивость. Необходимо сократить колоссальную отчетность, которая спускается на предприятия, убрать с дороги тома всякого рода инструкций.

Далее участники встречи задали несколько вопросов, касающихся международных отношений: что нас ждет в переговорах с Р. Рейганом, об итогах поездки М.С. Горбачева во Францию, как складываются отношения с ФРГ, как будут развиваться отношения с Китаем?

М.С. Горбачев. Все зависит от того, насколько нынешняя американская администрация способна к серьезным конструктивным переговорам. Недавно министр обороны США Уайнбергер заявил, например, что он уйдет в отставку, если Рейган пойдет на какое-нибудь соглашение с Советским Союзом. Так что переговоры будут сложными.

...Парижская поездка была трудной. Мы столкнулись с волной антисоветизма. И все же сдвиг был. Недаром трудовая Франция вышла на улицы нас приветствовать. Простые люди, несмотря на все попытки извратить нашу позицию, почувствовали ее правоту. То, что удалось сделать, принесло неплохие результаты.

...С ФРГ экономические отношения у нас неплохо развиваются, но против реваншизма в Западной Германии, против попыток руководства ФРГ следовать в фарватере американской политики агрессии мы, конечно, выступаем и будем выступать.

...С Китаем ситуация сложная и противоречивая, но мы будем настойчиво вести дело к тому, чтобы нормализовать отношения с Китайской Народной Республикой.

Я желаю вам больших успехов во всех делах, и прежде всего в том, чтобы на самом высоком уровне прошла отчетно-выборная кампания, укреплялась обстановка здоровой требовательности и ответственности, чтобы мы пришли к съезду с хорошим настроением и первыми практическими результатами перестройки.